

あなたの春闘行動が処遇改善や職場環境を変える!



JP労組広報キャラクター
はッピーくん

賃金や労働条件等は、すべてJP労組が会社と交渉して決定しています。
全国24万人の仲間と、働きがいのある会社づくりに参加しましょう!

本部、本社間において春闘交渉を行う上で、春闘行動に参加する仲間の数が多ければ多いほど、数は力となって会社側へ「発言力」「影響力」が高まり、要求実現に向けて一番大きな力となります。「春闘署名」をはじめ組合員の皆さんの積極的な参加をお願いいたします。



社員がやる気になるにはどうしたら...

もっと良い方法があるはず。一緒に考えましょう



会社



労働組合



2020春闘の最新情報は、JP労組新聞速報版「春闘ニュース(春闘NOW)」でチェック!!

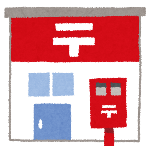
2020春季生活闘争 要求内容(期間雇用社員)

- ①時給制契約社員の時間給は、消費税率の引上げや人材確保等の観点から**40円の引上げ**を求める。
- ②アソシエイト社員および期間雇用社員の**一時金の改善**をはかるよう求める。
- ③正社員登用試験及びコース転換試験に向けて、**日常的に動機付けやフォロー**を行うよう求める。



時給制契約社員の組合費は月額1,000円です。

みなさんJP労組に加入しましょう!



JP 労組は春闘交渉によって さまざまな処遇改善を実現しました

【月給制・時給制契約社員】

- その1** 時給制契約社員の基本給の引上げ（地域別最低賃金に上積みする制度の創設）
※地域別最低賃金を10円単位に切り上げ、さらに20円プラス
- その2** 一時金の改善（労働協約の見直し）
※時給制契約社員の一時的係数を1.8⇒1.9へ引上げ
- その3** アソシエイト社員に扶養手当を適用（アソシエイト社員）
〔2020年4月1日から実施〕
※主に生計を担い、年収134万円以下の配偶者、満22歳までのお子さんなどを扶養している場合に支給されます。
- その4** 年始勤務手当の新設
※年始（1月1日～3日）に勤務した場合、1日あたり4,000円支給。ただし、実際の勤務した時間が4時間以下のときは、1/2の額とする。
- その5** 正社員登用にあての Web 試験の一定免除（時給制契約社員〔アソシエイト社員含む〕）
- その6** 育児・介護休業の拡充（アソシエイト社員・アソシエイト高齢再雇用社員）
〔2020年4月1日から実施〕
※育児休業：1歳未満の子⇒3歳未満の子 介護休業：通算93日まで⇒通算183日まで
- その7** 夏期休暇・冬期休暇の新設（アソシエイト社員・アソシエイト高齢再雇用社員）
※夏期休暇1日・冬期休暇1日付与（有給）
- その8** 病気休暇日数の拡大
※病気休暇（無給）「10日」を、最長で「雇用契約の末日までの間」に見直し

21支部61名が国会見学に参加！（2/19-20）



【会議室で小沢議員による政治学習会】



【小沢まさひと参議院議員国会事務所にて】



【国会議事堂前で参加者と】

私たちの郵政グループは政治と不可分の関係であることから、国会見学を通じ組合員の政治意識醸成を目的に取り組んでいます。今後も国会見学等を通じ政治が身近に感じる取り組みを進めていきますので、組合員の皆さんの参加をお待ちしています。

★★★★ JP 労組加入の際は、総合共済に同時加入を！★★★★

One for all, All for one **総合共済** は助け合いの原点。【掛金月額750円】で、前10種類の共済金のお支払いを準備！

マイカー共済のお見積り依頼受付中！詳しくは支部役員またはJP共済生協南関東地方部まで♪

JP 共済生協南関東地方部（tel045-222-6381 fax045-222-6382）

「小沢まさひと」の最新情報はホームページで！ <http://ozawa-masahito.jp>